

ОТЧЕТ

о выполнении Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции, утвержденного приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 19.12.2024 № 388 «Об утверждении Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции и Перечня целевых показателей реализации Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции»

9 месяцев 2026 года

(указать отчетный период)

Номер строки	Наименование мероприятия	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5
1.	1. Совершенствование правового обеспечения Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в сфере противодействия коррупции			
2.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Департамента и должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	в течение года (по мере поступления)	Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) обобщена правоприменительная практика по результатам вступивших в законную силу решений судов. В течение 9 месяцев 2026 года решения судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Департамента и должностных лиц не выносились	выполнено в полном объеме в установленные сроки
3.	Актуализация Перечня полномочий и функций Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, при реализации которых наиболее вероятен риск возникновения коррупции	ежегодно до 31 декабря отчетного года	Комиссией Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов 29.09.2026 рассмотрены предложения по внесению изменений в Перечень функций	выполнено в полном объеме в установленные сроки (выполняется)

1	2	3	4	5
			Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, утвержденный приказом Департамента от 27.09.2024 № 296 (протокол от 29.09.2026 № 6), в связи с представлением материалов для дополнительного анализа рассмотрение предложений перенесено на следующее заседание	
4.	Внесение изменений в нормативные акты Департамента по совершенствованию правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное законодательство и законодательство Свердловской области	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента: – внесены изменения в План работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции и Перечень целевых показателей реализации Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции, утвержденные приказом Департамента от 19.12.2024 № 388 (приказ Департамента от 02.03.2026 № 41); – утвержден Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области (приказ Департамента от 30.03.2026 № 67) с признанием утратившим силу приказа Департамента от 22.12.2022 № 391 «Об утверждении Порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области»; – внесены изменения в Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области (приказ Департамента от 28.09.2026 № 213)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
5.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных актов Департамента, проектов государственных контрактов, проектов договоров и соглашений, а также	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года проведена антикоррупционная экспертиза 49 проектов нормативных правовых актов Свердловской области, подготовленных Департаментом, 43 проектов государственных контрактов, проектов договоров	выполнено в полном объеме

1	2	3	4	5
	иных документов и материалов, подготовленных работниками отделов Департамента		и соглашений	в установленные сроки
6.	Актуализация Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок Департаментом, и мер по их минимизации (при необходимости – с участием представителей субъектов предпринимательской деятельности, добросовестно занимающихся вопросами противодействия коррупции)	ежегодно до 31 декабря отчетного года (при наличии оснований)	Комиссией Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов 29.09.2026 по вопросу о внесении изменений в Карту коррупционных рисков, возникающих при реализации Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области функций государственного заказчика, и мер по их минимизации, утвержденную приказом Департамента от 04.02.2021 № 43 «Об утверждении Карты коррупционных рисков, возникающих при реализации Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области функций государственного заказчика, и мер по их минимизации» с изменениями, внесенными приказом Департамента 02.02.2023 № 25, принято решение об отсутствии необходимости актуализации Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок Департаментом, и мер по их минимизации в связи с их достаточностью (протокол от 29.09.2026 № 6)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
7.	2. Совершенствование государственного управления в органах службы занятости населения Свердловской области			
8.	Общие направления работы			
9.	Обеспечение работы Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в соответствии с планом работы и по мере необходимости	План работы Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов на 2026 год утвержден приказом Департамента	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
	осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов		от 29.12.2025 № 376. В течение 9 месяцев 2026 года проведено 6 заседаний Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протоколы от 09.02.2026 № 1, от 31.03.2026 № 2, от 04.06.2026 № 3, от 30.06.2026 № 4, от 14.07.2026 № 5 и от 29.09.2026 № 6). Рассмотрены вопросы: – о результатах выполнения решений Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протоколы от 25.12.2024 № 12, от 26.02.2025 № 1, от 04.07.2025 № 4, от 22.09.2025 № 5, от 24.10.2025 № 6, от 09.02.2026 № 1 и от 31.03.2026 № 2); – о рассмотрении правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу в 2025 году решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и государственных учреждений, подведомственных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, их должностных лиц; – об итогах перекрестного анализа профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и профилей лиц, подписавших государственные контракты в рамках закупочной деятельности, в течение IV квартала 2025 года;	

1	2	3	4	5
			– о результатах работы по реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту, по итогам 2025 года; – о рассмотрении информации о проведении оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, и внесении уточнений в перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками; – о результатах организации и проведения анализа достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Департаменте, и государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте, по итогам 2025 года; – о результатах анализа достоверности и полноты сведений, содержащихся в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2024 год, представленных государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, замещающими должности, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Департамента от 24.12.2024 № 398 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками», на основании отчета государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон»;	

1	2	3	4	5
			– о результатах проведения проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту, по итогам 2025 года; – о результатах выполнения Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции по итогам 2025 года и планов работы по противодействию коррупции государственных учреждений, подведомственных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, по итогам 2 полугодия 2025 года и 1 полугодия 2026 года; – о рассмотрении результатов осуществления мероприятий по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области в 2025 году; – об итогах перекрестного анализа профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и профилей лиц, подписавших государственные контракты в рамках закупочной деятельности в течение I квартала 2026 года; – о результатах проверок финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, подведомственных Департаменту, по итогам 2025 года; – о результатах мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками; – о рассмотрении уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленных 2 директорами государственных казенных учреждений службы занятости населения Свердловской области; – о рассмотрении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных	

1	2	3	4	5
			обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представленного государственным гражданским служащим Департамента; – об итогах перекрестного анализа профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и профилей лиц, подписавших государственные контракты в рамках закупочной деятельности в течение II квартала 2026 года; – о представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента; – о представленных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров государственных учреждений, подведомственных Департаменту; – о результатах контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте, и директорами государственных учреждений, подведомственных Департаменту, обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контроле за расходами лиц, замещающих должности, осуществление служебных обязанностей (полномочий) по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, а также контроле за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; – о рассмотрении информации о государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, состоящих в близком родстве; – о рассмотрении предложений по внесению изменений в карту коррупционных рисков, возникающих при реализации Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области функций государственного заказчика, и мер по их минимизации, утвержденную приказом Департамента	

1	2	3	4	5
			от 04.02.2021 № 43 «Об утверждении Карты коррупционных рисков, возникающих при реализации Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области функций государственного заказчика, и мер по их минимизации», с изменениями, внесенными приказом Департамента 02.02.2023 № 25; – о рассмотрении предложений по внесению изменений в Перечень полномочий и функций Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, при реализации которых наиболее вероятен риск возникновения коррупции, утвержденный приказом Департамента от 29.10.2025 № 258 (рассмотрение вопроса также запланировано продолжить на следующем заседании)	
11.	Проведение оценки коррупционных рисков при выполнении гражданскими служащими Департамента должностных обязанностей, внесение изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками (при необходимости – с участием представителей субъектов предпринимательской деятельности, добросовестно занимающихся вопросами противодействия коррупции)	ежегодно до 31 декабря, следующего за отчетным годом	Комиссией Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов 09.02.2026 рассмотрена информация о результатах мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, деятельность которых связана с коррупционными рисками (протокол от 09.02.2026 № 1). По результатам мониторинга установлено, что меры по минимизации коррупционных рисков в Департаменте являются достаточными	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
12.	Проведение проверок соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в подведомственных государственных учреждениях, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – подведомственные Департаменту учреждения)	в соответствии с Планом проведения выездных проверок соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции органов службы занятости населения Свердловской области	Приказом Департамента от 23.12.2025 № 358 утвержден План проведения выездных проверок соблюдения требований законодательства в сфере противодействия коррупции органов службы занятости населения Свердловской области в 2026 году. В течение 9 месяцев 2026 года отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента организована проверка соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в: – ГКУ «Березовский ЦЗ» (приказ Департамента от 28.01.2026 № 14). По результатам проведения проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в ГКУ «Березовский ЦЗ» направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений (Справка по итогам проведения плановой выездной проверки от 24.04.2026 направлена ГКУ «Березовский ЦЗ» письмом от 27.04.2026 № 21-03-11/2646); – ГКУ «Артемковский ЦЗ» (приказ Департамента от 24.04.2026 № 99). По результатам проведения проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в ГКУ «Артемковский ЦЗ» направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений (Справка по итогам проведения плановой выездной проверки от 24.04.2026 направлена ГКУ «Артемковский ЦЗ» письмом от 07.07.2026 № 21-03-11/4226); – ГКУ «Кушвинский ЦЗ» (приказ Департамента от 16.06.2026 № 143). По результатам проведения проверки соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в ГКУ «Кушвинский ЦЗ» направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений (Справка по итогам проведения плановой выездной проверки от 03.08.2026 направлена ГКУ «Кушвинский ЦЗ» письмом от 04.08.2026 № 21-03-11/4799); – ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» (приказ Департамента от 28.08.2026 № 187). Срок окончания проверки – 29.10.2026	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
13.	Совершенствование работы отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
14.	Осуществление подбора персонала на должности государственной гражданской службы (далее – должности гражданской службы) путем организации и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с установленными квалификационными требованиями к должностям гражданской службы	в течение года	Приказом Департамента от 17.10.2024 № 324 утверждены Порядок работы конкурсной комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и Методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (с изменениями, внесенными приказом Департамента от 27.12.2024 № 406). В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в течение 9 месяцев 2026 года проведена оценка профессионального уровня кандидата на замещение должности государственной гражданской службы Свердловской области, относящейся к старшей группе должностей категории «специалисты», – ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (приказы Департамента от 09.02.2026 № 19 и от 09.02.2026 № 20). На официальном сайте Департамента ежеквартально размещается информация о формировании кадрового резерва Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и работе с ним (https://dtzn.midural.ru/about/gosudarstvennaya-grazhdanskaya-sluzhba/kadrovyy-rezerv/)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
15.	Организация представления гражданскими служащими Департамента сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с требованиями, установленными законодательством о государственной гражданской службе, противодействии коррупции	ежегодно до 30 апреля отчетного года	Приказом Департамента от 30.03.2026 № 67 (с изменениями, внесенными приказом Департамента от 28.09.2026 № 213) утвержден Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области с признанием утратившим силу приказа Департамента от 22.12.2022 № 391 «Об утверждении Порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими, замещающими должности	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			государственной гражданской службы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области». Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента в связи с изменением федерального законодательства в сфере противодействия коррупции 16.04.2026 проведено учебное мероприятие для государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Департамента от 24.12.2024 № 398 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками», по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 83). В рамках проведения учебного мероприятия государственным гражданским служащим Департамента оказаны индивидуальные консультации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
16.	Организация представления директорами подведомственных Департаменту учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с требованиями, установленными трудовым законодательством, законодательством о противодействии коррупции	ежегодно до 30 апреля отчетного года	Приказом Департамента от 30.03.2026 № 67 (с изменениями, внесенными приказом Департамента от 28.09.2026 № 213) утвержден Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области. Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента в связи с изменением федерального законодательства в сфере противодействия коррупции 16.04.2026 проведен семинар в режиме видео-конференц-связи	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			для директоров подведомственных Департаменту учреждений по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 82). В рамках проведения семинара директорам подведомственных Департаменту учреждений оказаны индивидуальные консультации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
17.	Подготовка информации о результатах проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в Департаменте	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года Департаментом: – направлено 2 запроса в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» о подтверждении обучения и получении диплома с присвоением соответствующей специальности и квалификации граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Департаменте (сведения представлены достоверные); – направлено 2 запроса в подразделение по вопросам миграции УМВД России о наличии/отсутствии недостоверных сведений, содержащихся в документах, представленных гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы в Департаменте (сведения представлены достоверные)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
18.	Подготовка информации о результатах проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Департамента	ежегодно до 1 сентября отчетного года	В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ «О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению» на основании информации о выявленных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области расхождений в сведениях о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, замещающих	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			должности государственной гражданской службы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Департамента от 24.12.2024 № 398 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками», посредством ГИС «Посейдон» (за отчетный 2024 год), приказами Департамента от 17.12.2025 № 308 и № 309 «О проведении проверки» проведена проверка в отношении двух гражданских служащих по факту представления неполных/недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год. Материалы проверки рассмотрены на заседании Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протокол от 09.02.2026 № 1). По результатам рассмотрения и на основании докладов по результатам проверки два гражданских служащих приказами Департамента от 12.02.2026 № 1–ДВ и 2–ДВ предупреждены о необходимости соблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В течение 9 месяцев 2026 года основания для осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	

1	2	3	4	5
			за 2025 год, представленных гражданскими служащими Департамента, отсутствовали	
19.	Подготовка информации о результатах проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Департамента	ежегодно до 1 сентября отчетного года	Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента государственные гражданские служащие Департамента проинформированы о вступлении в силу с 1 января 2026 года Федерального закона от 28 декабря 2025 года № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с соответствующими разъяснениями о порядке представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (служебные записки Департамента от 15.01.2026 № 21-041-44/72 и от 03.04.2026 № 21-01-44/865). В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ «О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению» отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Департамента за 2025 год и за три года (2022–2024 г.г.), предшествующих отчетному периоду. Аналитическая информация о сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента, их (супруг) супругов и несовершеннолетних детей за период с 01.01.2022 по 31.12.2025, представленная специалистами отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, рассмотрена на заседании Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протокол от 30.06.2026 № 4). Информация направлена в Департамент противодействия коррупции Свердловской области (письмо Департамента от 07.07.2026 № 21-01-52/4207)	
20.	Подготовка информации о результатах проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных директорами подведомственных Департаменту учреждений	ежегодно до 1 сентября отчетного года	В соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 № 10-УГ «О некоторых вопросах организации проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и требований к служебному поведению» отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента изучены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров подведомственных Департаменту учреждений за 2022–2025 годы. Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента директора подведомственных Департаменту учреждений проинформированы о вступлении в силу с 1 января 2026 года Федерального закона от 28 декабря 2025 года № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с соответствующими разъяснениями о порядке представления директорами подведомственных Департаменту учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (письма Департамента от 15.01.2026 № 21-03-11/126 и от 06.04.2026 № 21-03-11/2089). В декларационную кампанию 2026 года директорами подведомственных Департаменту учреждений сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за отчетный 2025 год не представлялись в виду отсутствия оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», а именно:	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			при совершении декларантом, супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение 2025 года сделки (сделок) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, если сумма такой сделки (сделок) превышает общий доход декларанта, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих отчетному периоду (2022, 2023 и 2024 годы). В связи с вышеизложенным, учитывая, что основания для направления информации, предусмотренной статьей 4 Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», отсутствовали, Департаментом в соответствии с пунктом 10 Указа Губернатора Свердловской области от 30.03.2026 № 116-УГ «О мерах по реализации положений Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» информация в Департамент противодействия коррупции Свердловской области не представлялась (письмо Департамента от 28.05.2026 № 21-01-51/3281). В соответствии с письмом Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 12.08.2026 № 43-01-25/1004 доведены до сведения директоров подведомственных Департаменту учреждений разъяснения о порядке исполнения обязанности ежегодно до 30 апреля представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и ответственности за неисполнение указанной обязанности. Всеми директорами подведомственных Департаменту учреждений (в количестве 41 руководителя) представлены в Департамент разъяснения с подписью об ознакомлении (письмо Департамента от 15.09.2026 № 21-01-52/5686)	

1	2	3	4	5
21.	Подготовка отчетной информации об осуществлении контроля за расходами гражданских служащих Департамента и директорами подведомственных Департаменту учреждений в соответствии с требованиями, установленными законодательством	ежегодно до 1 сентября отчетного года	Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента осуществлен контроль за расходами государственных гражданских служащих Департамента. Контроль за расходами осуществляется на основании достаточной информации о том, что декларантом, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение отчетного 2025 года совершены сделки (совершена сделка) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты (далее – имущество) на общую сумму, превышающую общий доход декларанта, его супруги (супруга) и несовершеннолетними детьми за три последних года, предшествующих отчетному периоду. По результатам декларационной кампании 2026 года сведения о доходах с заполнением раздела 2 «Сведения о расходах» с учетом Методических рекомендаций Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, представлены тремя государственными гражданскими служащими Департамента. Документы и сведения, подтверждающие источники денежных средств, за счет которых совершена сделка по приобретению имущества, государственными гражданскими служащими Департамента представлены в ходе декларационной кампании 2026 года при подаче сведений о доходах. По результатам изучения документов сделан вывод о подтверждении источников средств на приобретение имущества, соответствии расходов общему доходу. При этом у одного государственного гражданского служащего Департамента представление сведений о доходах обосновано в соответствии с положениями Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», у двух государственных гражданских служащих Департамента основания для заполнения раздела 2 сведений	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			о доходах, равно как и представление сведений о доходах – отсутствуют. Согласно пункту 89 Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2026 году (за отчетный 2025 год): сведения о расходах представляются при наличии оснований, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», т.е. если в отчетном периоде служащим (работником), его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми совершена сделка или совершены сделки по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты и сумма такой сделки или общая сумма совершенных сделок превышает общий доход данного лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих отчетному периоду. При представлении сведений о доходах в 2026 году сообщаются сведения о расходах по сделкам, совершенным в 2025 году. Вместе с тем на основании пункта 92 представление сведений о расходах при отсутствии указанных в пункте 89 настоящих Методических рекомендаций оснований не является нарушением. Информация о результатах декларационной кампании 2026 года рассмотрена на заседании Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протокол от 30.06.2026 № 4). Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента	

1	2	3	4	5
			контроль за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контроле за расходами лиц, замещающих должности, осуществление служебных обязанностей (полномочий) по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, а также контроль за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей осуществлен в достаточном объеме. В течение 9 месяцев 2026 года отсутствовали основания для осуществления проверки достоверности и полноты сведений в рамках контроля за расходами государственных гражданских служащих Департамента в соответствии с требованиями, установленными законодательством	
22.	Обеспечение реализации гражданскими служащими Департамента обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года с Порядком уведомления представителя нанимателя государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приказ Департамента от 16.02.2016 № 47), ознакомлены под подпись 2 гражданина, принятые на должности государственной гражданской службы в Департамент. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представил один государственный гражданский служащий Департамента. Контрактной службой Департамента представлен перечень контрагентов, подписавших государственные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных нужд в течение 4 квартала 2025 года, 1 и 2 кварталов 2026 года.	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			Специалистами отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведен анализ представленных актуализированных анкетных данных государственных гражданских служащих Департамента, проведен перекрестный анализ профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента и профилей лиц, подписавших государственные контракты в рамках закупочной деятельности, в течение 4 квартала 2025 года, 1 и 2 кварталов 2026 года. Факты, содержащие признаки конфликта интересов, в том числе аффилированные лица, замещающие должности государственной гражданской службы в Департаменте, не выявлены. Информация по итогам проведенной работы рассмотрена на заседании Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протоколы от 09.02.2026 № 1, от 31.03.2026 № 2 и от 30.06.2026 № 4)	
23.	Принятие комплексных мер, направленных на обеспечение гражданскими служащими Департамента обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	в течение года	С Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Свердловской области, замещающего должность государственной гражданской службы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, к совершению коррупционных правонарушений (приказ Департамента от 19.09.2024 № 283) в течение 9 месяцев 2026 года ознакомлены под подпись 2 гражданина, принятые на должности государственной гражданской службы в Департамент, и 1 государственный гражданский служащий Департамента, приступивший к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			им возраста трех лет. В течение 9 месяцев 2026 года уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали	
24.	Принятие комплексных мер, направленных на обеспечение реализации гражданскими служащими Департамента обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	в течение года	С Порядком предварительного уведомления государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (приказ Департамента от 14.08.2014 № 248 с изменениями от 26.09.2022 № 303, от 01.08.2023 № 229 и от 20.09.2024 № 285) в течение 9 месяцев 2026 года ознакомлены под подпись 2 гражданина, принятые на должности государственной гражданской службы в Департамент, и 1 государственный гражданский служащий Департамента, приступивший к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в течение 6 месяцев 2026 года представили 4 государственных гражданских служащих Департамента	выполнено в полном объеме в установленные сроки
26.	Принятие комплексных мер, направленных на обеспечение гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте, реализации статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года 2 гражданам, претендующим на должности государственной гражданской службы в Департаменте, выдана памятка на тему: «Информация для государственного гражданского служащего Департамента по труду и занятости населения Свердловской области», содержащая информацию о правах, обязанностях, ограничениях, запретах, установленных в целях противодействия коррупции, основных положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В течение 9 месяцев 2026 года при увольнении 1 государственному гражданскому служащему Департамента, замещавшему должность государственной гражданской службы Департамента, включенному в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, выдано «Уведомление о соблюдении ограничений, установленных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции»	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
27.	Обеспечение выявления личной заинтересованности гражданских служащих Департамента при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течение года	Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента сформированы профили лиц, участвующие в осуществлении закупок, с учетом анкетных данных государственных гражданских служащих Департамента, сведений об их близких родственниках и свойственниках, представленных в 2026 году. Отделом государственных закупок и технического обеспечения Департамента представлен перечень контрагентов, подписавших государственные контракты на поставку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в течение 9 месяцев 2026 года. По итогам 2025 года и в течение 9 месяцев 2026 года случаи в Департаменте конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не выявлены. Информация по итогам перекрестного анализа профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента и профилей лиц, подписавших государственные контракты в рамках закупочной деятельности в течение 4 квартала 2025 года, 1 и 2 кварталов 2026 года, рассмотрена на заседаниях Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протоколы от 09.02.2026 № 1, от 31.03.2026 № 2 и от 30.06.2026 № 4)	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
28.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представленных гражданскими служащими Департамента, о родственниках и свойственниках, в соответствии требованиями статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с целью формирования профилей (таблиц) гражданских служащих Департамента, участвующих в осуществлении закупок	ежегодно до 1 марта отчетного года	В целях осуществления мер, касающихся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов, в Департаменте в течение 9 месяцев 2026 года организовано представление государственными гражданскими служащими Департамента актуализированных анкетных данных в соответствии с пунктом 9 части 1 статьей 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента сформированы профили лиц государственных гражданских служащих Департамента, подготовлены сводные таблицы профилей лиц государственных гражданских служащих Департамента, участвующих в осуществлении закупок	выполнено в полном объёме в установленные сроки
29.	Совершенствование противодействия коррупции в бюджетной сфере			
30.	Обобщение результатов проведения мониторинга расходования бюджетных средств	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного	В течение 9 месяцев 2026 года отделом бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента проведен мониторинг расходования бюджетных средств по аппарату Департамента. Для эффективного использования средств областного бюджета экономия, образовавшаяся от конкурсных процедур ПП Консультант плюс (29,1 тыс. руб.) перераспределена на другие статьи расходов в рамках бюджетной сметы Департамента. Отделом финансирования мероприятий в сфере занятости Департамента еженедельно, ежемесячно и ежеквартально проводится мониторинг расходования бюджетных средств; осуществляется подготовка еженедельной информации об освоении бюджетных средств; оперативно направляются в Министерство финансов Свердловской области предложения по внесению изменений в сводную бюджетную роспись и ЛБО на текущий финансовый год	выполнено в полном объёме в установленные сроки

1	2	3	4	5
		года; за IV квартал – до 20 января года, следующего за отчетным годом		
31.	Обобщение результатов контроля за эффективным и целевым использованием бюджетных средств подведомственными Департаменту учреждениями	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Текущий контроль за эффективным и целевым использованием бюджетных средств подведомственными Департаменту учреждениями осуществляется путем рассмотрения заявок подведомственных Департаменту учреждений на перераспределение (выделение) дополнительных лимитов бюджетных обязательств (отделом финансирования мероприятий в сфере занятости Департамента, а также другими отделами Департамента в пределах компетенции анализируются направленные подведомственными Департаменту учреждениями обоснования, результаты докладываются курирующему заместителю директора), формирования и ведения бюджетных смет подведомственных Департаменту учреждений. Отделом бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента постоянно осуществляется контроль за эффективным и целевым использованием бюджетных средств. Оплата платежей производится в соответствии с принятыми бюджетными обязательствами в рамках выделенных лимитов бюджетных обязательств и запланированных бюджетной сметой Департамента расходов. В течение 9 месяцев 2026 года контрольно-ревизионным отделом Департамента организовано и проведено 7 контрольных мероприятий в форме плановых документарных проверок, в ходе которых проверялось эффективное и целевое использование бюджетных средств подведомственными Департаменту учреждениями – ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ». Нецелевого использования бюджетных средств не выявлено.	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			В ходе проверок выявлены факты неправомерного расходования средств субвенции из федерального бюджета, выделенных на реализацию полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан (в части выплаты пособия по безработице) (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»). Кроме того, выявлены факты неэффективного использования средств областного бюджета, выделенных на обеспечение деятельности подведомственного Департаменту учреждения (ГКУ «Шалинский ЦЗ»). По результатам проверок ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ» составлены предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения (от 10.03.2026 № 2, от 08.04.2026 № 3, от 08.06.2026 № 5, от 31.07.2026 № 7 и от 02.09.2026 № 8) и изданы приказы Департамента об устранении нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности директора ГКУ «Туринский ЦЗ» (от 10.03.2026 № 49), об устранении нарушений ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» (от 08.04.2026 № 81), ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» (от 31.07.2026 № 166) и ГКУ «Лесной ЦЗ» (от 03.09.2026 № 194), и об устранении нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности директора ГКУ «Шалинский ЦЗ» (от 09.06.2026 № 137)	
32.	Принятие комплексных мер, направленных на обеспечение соблюдения действующего законодательства при списании дебиторской задолженности	в течение года	Отделом бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента ежеквартально собирается информация с подведомственных Департаменту учреждений, о суммах дебиторской задолженности по платежам в бюджет и принимаемых мерах по ее взысканию (по форме), о суммах невыясненных поступлений, зачисляемых в бюджет субъекта Российской Федерации, их уточнении, а также об остатках неуточненных невыясненных поступлений, зачисляемых в бюджет субъекта Российской Федерации (по форме). Сводная информация главного администратора доходов бюджетной системы Российской Федерации (Департамент)	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			направляется в Министерство финансов Свердловской области (Минфин СО). По оперативным данным разница уменьшения суммы просроченной дебиторской задолженности за 2026 год на отчетную дату составила 926 300 руб.	
33.	Совершенствование противодействия коррупции в сфере управления государственной собственностью			
34.	Обобщение результатов контроля за использованием объектов государственной собственности в подведомственных Департаменту учреждениях, за целевым использованием недвижимого имущества, переданного подведомственным Департаменту учреждениям в оперативное управление	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Контрольно-ревизионным отделом Департамента организовано и проведено 6 контрольных мероприятий в форме плановых документарных проверок, в ходе которых проверялось использование объектов государственной собственности в подведомственных Департаменту учреждениях, целевое использование недвижимого имущества, переданного подведомственным Департаменту учреждениям в оперативное управление. Проверки проведены в отношении ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ». Нарушений не выявлено	выполнено в полном объеме в установленные сроки
35.	Обобщение результатов контроля за использованием служебного автотранспорта в Департаменте и подведомственных Департаменту учреждениях	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	В течение 9 месяцев 2026 года отделом государственных закупок и технического обеспечения Департамента в соответствии с утвержденным планом проверок: 1) проводится ежедневный контроль за использованием служебного автотранспорта в Департаменте; 2) принято участие в проверке ГКУ «Туринский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 22.01.2026 № 9 (выявлено нарушение в части заключения контрактов на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств); 3) принято участие в проверке ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 19.02.2026 № 27 (нарушений не выявлено); 4) принято участие в проверке ГКУ «Кушвинский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 26.03.2026 № 65 (выявлены нарушения в части правильности установления норм ГСМ для служебных транспортных средств, организации проведения технического осмотра транспортного средства);	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			5) принято участие в проверке ГКУ «Шалинский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 22.04.2026 № 95 (выявлены нарушения в части правильности оформления путевых листов); 6) принято участие в проверке ГКУ «Ивдельский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 21.05.2026 № 121 (нарушений не выявлено); 7) принято участие в проверке ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 09.06.2026 № 136 (нарушений не выявлено); 8) принято участие в проверке ГКУ «Лесной ЦЗ» на основании приказа Департамента от 17.07.2026 № 160 (выявлены нарушения в части правильности оформления путевых листов и в части заключения контрактов на проведение предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств); 9) принято участие в проверке ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» на основании приказа Департамента от 24.08.2026 № 179 (нарушений не выявлено). Справки о проверках направлены в контрольно-ревизионный отдел Департамента	
36.	Обобщение результатов ведомственного контроля в сфере закупок	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	В течение 9 месяцев 2026 года отделом государственных закупок и технического обеспечения Департамента в соответствии с утвержденным планом проверок проведены проверки соблюдения требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных Департаменту учреждений: 1) ГКУ «Асбестовский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента от 16.01.2026 № 3. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы 3 электронных аукционов с начальной (максимальной) ценой контракта (далее – НМЦК) 755 176,24 руб., 3 запросов котировок в электронной форме с НМЦК 1 135 526,39 руб. и 21 закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 1 341 455,74 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов выявлены нарушения законодательства в сфере закупок,	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			содержащие признаки состава административного правонарушения; 2) ГКУ «Невьянский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента 20.02.2026 № 28. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы проведения 3 открытых электронных аукционов с начальной (максимальной) ценой контракта 351 388,90 руб. и 38 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 1 711 640,91 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 3) ГКУ «Асбестовский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента от 17.03.2026 № 53. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы одного открытого электронного конкурса с начальной (максимальной) ценой контракта (далее – НМЦК) 317 425,00 руб., двух открытых электронных аукционов с НМЦК 543 648,86 руб. и 32 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 1 385 918,83 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 4) ГКУ «Ревдинский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента 20.04.2026 № 93. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы проведения 3 открытых электронных аукционов с НМЦК 2 136 357,05 руб. и 16 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 789 472,27 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов не выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 5) ГКУ «Талицкий ЦЗ».	

1	2	3	4	5
			Основание проверки: приказ Департамента 26.05.2026 № 124. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы проведения двух открытых электронных аукционов с начальной (максимальной) ценой контракта (далее – НМЦК) 72 500,00 руб. и 26 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 1 321 601,92 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов не выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 6) Внеплановая проверка ГКУ «Березовский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента от 27.05.2026 № 125. В результате проверки представленных документов и информации, размещенной в ЕИС, выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 7) ГКУ «Тугулымский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента от 29.06.2026 № 146. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы о проведении 31 закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 990 662,87 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов не выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 8) ГКУ «Туринский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента 15.07.2026 № 158. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы о проведении трех открытых электронных аукционов с НМЦК 823 625,00 руб. и 37 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 1 123 074,04 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов не выявлены нарушения законодательства в сфере закупок,	

1	2	3	4	5
			содержащие признаки состава административного правонарушения; 9) ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ». Основание проверки: приказ Департамента 27.08.2026 № 184. В ходе выборочной проверки рассмотрены материалы проведения трех запросов котировок в электронной форме на сумму НМЦК 688 850,00 руб., трех открытых аукционов в электронной форме на сумму НМЦК 3 623 760,00 руб., двух электронных конкурсов на сумму НМЦК 1 578 750,00 руб. и 13 закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на общую сумму заключенных контрактов 581 803,29 руб. В результате выборочной проверки государственных контрактов не выявлены нарушения законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения; 10) Внеплановая проверка ГАУ СО «ОЦРТР и СТО». Основание проверки: приказ Департамента от 15.07.2026 № 159. В результате проверки представленных документов и информации, размещенной в ЕИС, выявлено нарушение законодательства в сфере закупок, содержащие признаки состава административного правонарушения	
37.	Обобщение результатов контроля за выполнением объемов строительно-монтажных работ и услуг в подведомственных Департаменту учреждениях в соответствии с заключенными государственными контрактами, проведения экспертизы проектно-сметной документации в учреждениях государственной экспертизы в случаях проведения реконструкций зданий и капитального строительства	ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Отделом государственных закупок и технического обеспечения Департамента осуществляется контроль предоставленной проектно-сметной документации подведомственными Департаменту учреждениями. Проведен контроль предоставленной проектно-сметной документации ГКУ «Артемовский ЦЗ», ГКУ «Артинский ЦЗ», ГКУ «Асбестовский ЦЗ», ГКУ «Березовский ЦЗ», ГКУ «Богдановичский ЦЗ», ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Ирбитский ЦЗ», ГКУ Качканарский ЦЗ», ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ», ГКУ «Карпинский ЦЗ», ГКУ «Красноуральский ЦЗ», ГКУ «Красноуфимский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Лесной ЦЗ», ГКУ «Нижнесергинский ЦЗ», ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ», ГКУ «Полевской ЦЗ», ГКУ «Ревдинский ЦЗ», ГКУ «Серовский ЦЗ»,	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			ГКУ «Сухоложский ЦЗ», ГКУ «Тавдинский ЦЗ», ГКУ «Тугулымский ЦЗ» и ГКУ «Шалинский ЦЗ»	
38.	Совершенствование работы по участию в предоставлении государственной услуги в части уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор, и мер государственной поддержки в сфере занятости населения			
39.	Обобщение результатов контроля за соблюдением порядка участия в предоставлении подведомственными Департаменту учреждениями государственной услуги в части уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор, и мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения и иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения, в том числе субсидий	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января следующего отчетным годом	За 9 месяцев 2026 года контрольно-ревизионным отделом Департамента организовано и проведено (с привлечением других отделов) 7 контрольных мероприятий в форме плановых документарных проверок, в ходе которых проверялось соблюдение порядка предоставления подведомственными Департаменту учреждениями – ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ» ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»: – мер государственной поддержки в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения (далее – стандарты) и иными нормативными правовыми актами в сфере занятости населения, в том числе субсидий. Проверки проведены в отношении ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»; – государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор. Выявлены нарушения требований стандартов и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения при предоставлении следующих мер государственной поддержки: – содействие гражданам в поиске подходящей работы, включая оказание содействия в составлении анкеты (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»); – организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан, ищущих работу, безработных граждан (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ»,	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»); – организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности (ГКУ «Ивдельский ЦЗ»); – организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ГКУ «Кушвинский ЦЗ»); – содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (ГКУ «Туринский ЦЗ» и ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ»); – организация проведения оплачиваемых общественных работ (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»); – организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ» и ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ»); – организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Лесной ЦЗ»); – содействие гражданам, ищущим работу, безработным гражданам в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» и ГКУ «Ивдельский ЦЗ»); – социальная адаптация граждан, ищущих работу, безработных граждан (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ»);	

1	2	3	4	5
			– психологическая поддержка безработных граждан (ГКУ «Шалинский ЦЗ»); – предоставление в 2025 году организациям оборонно-промышленного комплекса, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области за содействием в поиске подходящей работы и заключивших с такими организациями ученический договор (ГКУ «Кушвинский ЦЗ»); – предоставление в 2025 и 2026 годах организациям оборонно-промышленного комплекса, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области за содействием в поиске подходящей работы и заключивших с такими организациями ученический договор (ГКУ «Лесной ЦЗ»). Кроме того, выявлены нарушения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и административного регламента Департамента в части предоставления государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров (ГКУ «Туринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»). По результатам проверок составлены предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения ГКУ «Туринский ЦЗ» (от 10.03.2026 № 2), ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» (от 08.04.2026 № 3), ГКУ «Кушвинский ЦЗ» (от 08.05.2026 № 4), ГКУ «Шалинский ЦЗ» (от 08.06.2026 № 5), ГКУ «Ивдельский ЦЗ» (от 02.07.2026 № 6), ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ»	

1	2	3	4	5
			(от 31.07.2026 № 7) и ГКУ «Лесной ЦЗ» (от 02.09.2026 № 8), изданы приказы Департамента об устранении нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности директора ГКУ «Туринский ЦЗ» (от 10.03.2026 № 49), об устранении нарушений ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» (от 08.04.2026 № 81), ГКУ «Кушвинский ЦЗ» (от 08.05.2026 № 115), ГКУ «Ивдельский ЦЗ» (от 02.07.2026 № 150), ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» (от 31.07.2026 № 166) и ГКУ «Лесной ЦЗ» (от 03.09.2026 № 194), об устранении нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности директора ГКУ «Шалинский ЦЗ» (от 09.06.2026 № 137). В течение 9 месяцев 2026 года отделом специальных программ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с приказами Департамента от 22.01.2026 № 9 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Туринский ЦЗ», от 26.03.2025 № 65 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Кушвинский ЦЗ», от 22.04.2026 № 95 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Шалинский ЦЗ», от 17.07.2026 № 160 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Лесной ЦЗ» и от 24.08.2026 № 179 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» были проведены проверки работы специалистов ГКУ «Туринский ЦЗ» за 2025 год, ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Лесной ЦЗ» и ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» за 2025 год и истекший период 2026 года, в рамках которых проверены вопросы: – предоставление меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (ГКУ «Туринский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»); – реализации полномочия в сфере занятости населения «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» (ГКУ «Туринский ЦЗ»); – предоставление меры государственной поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	

1	2	3	4	5
			в свободное от учебы время» (ГКУ «Кушвинский ЦЗ» и ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ»); – предоставление меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (ГКУ «Шалинский ЦЗ»); – содействие трудоустройству инвалидов (ГКУ «Шалинский ЦЗ»). Информация об итогах проверки представлена в Акте плановой документарной проверки Департамента по труду и занятости населения Свердловской области. В течение 9 месяцев 2026 года отделом профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента: – в соответствии с приказом Департамента от 22.01.2026 № 9 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Туринский ЦЗ» принято участие в проверке предоставления меры государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан; – в соответствии с приказами Департамента от 26.03.2026 № 65 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Кушвинский ЦЗ», от 22.04.2026 № 95 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Шалинский ЦЗ», от 21.05.2026 № 121 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Ивдельский ЦЗ» принято участие в следующих проверках: по организации социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан; по организации психологической поддержки безработных граждан; по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	

1	2	3	4	5
			безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности; – в соответствии с приказом Департамента от 24.08.2026 № 179 «О проведении плановой документарной проверки ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ», принято участие в проверке по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан. Осуществлен оперативный мониторинг предоставления мер государственной поддержки в части соблюдения Стандартов по осуществлению полномочий в сфере занятости населения (в рамках компетенции отдела). Информация о результатах мониторинга предоставления мер государственной поддержки доведена до подведомственных Департаменту учреждений посредством телефонной связи. В течение 9 месяцев 2026 года отделом трудовых отношений и социального партнерства Департамента в целях осуществления контроля за соблюдением порядка участия в предоставлении подведомственными Департаменту учреждениями государственной услуги в части уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор (далее – государственная услуга) проведены плановые документарные проверки (далее – проверки) деятельности ГКУ «Туринский ЦЗ» (приказ Департамента от 22.01.2026 № 9), ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ» (приказ Департамента от 19.02.2024 № 27), ГКУ «Кушвинский ЦЗ» (приказ от 26.03.2026 № 65), ГКУ «Шалинский ЦЗ» (приказ от 22.04.2026 № 95), ГКУ «Ивдельский ЦЗ» (приказ от 21.05.2026 № 121), ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» (приказ от 09.06.2026 № 136), ГКУ «Лесной ЦЗ» (приказ от 17.07.2026 № 160) и ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» (приказ от 24.08.2026 № 179).	

1	2	3	4	5
			Предметом проверок является соблюдение специалистами подведомственных Департаменту учреждениями, участвующими в предоставлении государственной услуги, Административного регламента Департамента по труду и занятости населения Свердловской области предоставления государственной услуги по уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве, коллективных договоров, утвержденного приказом Департамента от 24.12.2014 № 399. В результате проведения проверок выявлены замечания к порядку предоставления государственной услуги в ГКУ «Туринский ЦЗ» (справка о проверке от 20.02.2026), ГКУ «Нижне-Туринский ЦЗ» (справка о проверке от 23.03.2026), ГКУ «Кушвинский ЦЗ» (справка о проверке от 17.04.2026), ГКУ «Шалинский ЦЗ» (справка о проверке от 22.05.2026), ГКУ «Ивдельский ЦЗ» (справка о проверке от 17.06.2026), ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» (справка о проверке от 21.07.2026), ГКУ ГКУ «Лесной ЦЗ» (справка о проверке от 17.08.2026) и ГКУ «Верхнепышминский ЦЗ» (справка о проверке от 22.09.2026)	
40.	Подготовка отчетной информации о рассмотрении обращений, содержащих факты коррупционных проявлений со стороны гражданских служащих и работников подведомственных Департаменту учреждений, отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15	В течение 9 месяцев 2026 года Департаментом в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» проводилась работа по рассмотрению обращений граждан. Проведен анализ всех поступивших обращений граждан и организаций с целью выявления информации о возможных коррупционных правонарушениях со стороны государственных гражданских служащих Департамента и работников подведомственных Департаменту учреждений, в том числе о несоблюдении обязанностей, ограничений и запретов, связанных с государственной службой, требований к служебному поведению, а также о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о возникновении конфликта интересов. Информации о фактах коррупции не выявлено	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
		октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января года, следую- щего за отчетным годом		
41.	Совершенствование деятельности по информированию граждан в сфере противодействия коррупции			
42.	Публикация информации о результатах проверок в сфере использования государственного имущества и бюджетных средств подведомственных Департаменту учреждений на официальном сайте Департамента	один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	На официальном сайте Департамента размещена информация о результатах 6 плановых проверок подведомственных Департаменту учреждений по вопросам использования государственного имущества и бюджетных средств (ГКУ «Нижнетуринский ЦЗ», ГКУ «Кушвинский ЦЗ», ГКУ «Шалинский ЦЗ», ГКУ «Ивдельский ЦЗ», ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» и ГКУ «Лесной ЦЗ»)	выполнено в полном объёме в установ- ленные сроки
43.	Публикация результатов работы Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов	в течение года	Информация о результатах работы Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов по итогам 9 месяцев 2026 года размещена в течение 5 рабочих дней со дня подписания протокола на официальном сайте Департамента (раздел «Противодействие коррупции», подраздел «Комиссия Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции	выполнено в полном объёме в установ- ленные сроки

1	2	3	4	5
			и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов», «Результаты рассмотрения комиссией информации»).	
			Информация направлена в Департамент противодействия коррупции Свердловской области (письма Департамента от 19.01.2026 № 21-01-52/187, от 03.04.2026 № 21-01-52/2078, от 07.07.2026 № 21-01-52/4205 и от 08.10.2026 № 21-01-52/6279)	
44.	Обеспечение функционирования раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Департамента	в течение года	Функционирование раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Департамента осуществляется в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по размещению и наполнению разделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (версия 7 в редакции от 05.05.2026). Информация направлена в Департамент противодействия коррупции Свердловской области (письма Департамента от 19.01.2026 № 21-01-52/187, от 03.04.2026 № 21-01-52/2078, от 07.07.2026 № 21-01-52/4205 и от 08.10.2026 № 21-01-52/6279)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
45.	Подготовка отчетной информации об организации выступлений в средствах массовой информации Директора Департамента, Заместителей Директора Департамента по вопросам, входящим в компетенцию Департамента, в том числе в целях противодействия коррупции	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года –	С целью информирования населения о ситуации на рынке труда в Свердловской области в течение 9 месяцев 2026 года проведено 24 мероприятия по взаимодействию со средствами массовой информации: – 20.01.2026 организовано участие Директора Департамента Д.А. Антонова в проекте Редакции «Российской газеты» Деловой завтрак с последующим выходом 22.01.2026 статьи объемом 1/2 полосы; – 30.01.2026 и 24.03.2026 организовано участие Заместителя директора Департамента Н.А. Бордюговой в записи видеосюжета для новостной программы «Итоги недели» радиостанции «Вести-Урал» на тему реализация национального проекта «Кадры»; – 23.02.2026 организовано участие Заместителя директора Департамента А.И. Мельничука в заседании круглого стола в пресс-центре журнала «Эксперт-Урал» на тему «Охрана труда в Свердловской области»; – 20.05.2026 года организовано участие Директора Департамента	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
		до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Д.А. Антонова в международном пресс-туре для блогеров и журналистов стран ближнего и дальнего зарубежья об участии Свердловской области в программе переселения соотечественников; – 18.05.2026 и 21.05.2026 организовано участие Заместителя директора Департамента Н.А. Бордюговой в пресс-конференции в пресс-центре ТАСС-Урал и в записи тематической программы «Акцент» соответственно, где освещалась тема трудоустройства подростков и обсуждались вопросы, связанные с нарушением трудовых прав несовершеннолетних; – организовано участие Заместителя директора Департамента Н.А. Бордюговой в записи комментария для радиостанции «Вести-Урал» на тему реализация национального проекта «Кадры»; – 26.06.2026 организовано участие Директора Департамента Д.А. Антонова в интервью для ГТРК «Вести-Урал» об открытии федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей»; – 13.08.2026 организовано участие Заместителя директора Департамента Н.А. Бордюговой в записи тематической программы «Время новостей», где шла беседа о ситуации на рынке труда, трудоустройстве участников СВО, инвалидов и несовершеннолетних, иных категорий граждан; – 10.09.2026 подготовлен комментарий для газеты «Известия» по итогам выступления представителя Росстата на пресс-конференции в Интерфакс-Урал; – 21.09.2026 организовано участие Заместителя директора Департамента Н.А. Бордюговой в пресс-центре ТАСС-Урал в пресс-конференции о трудоустройстве подростков с обсуждением вопросов, связанных с нарушением трудовых прав несовершеннолетних; – организована подготовка ответов на вопросы для записи программы ОТВ с участием Заместителя Губернатора Свердловской области Т.Л. Савиновой. Вопросы ситуации на рынке труда Свердловской области, освещение деятельности Департамента нашли отражение на официальном сайте Департамента (143 новостные	

1	2	3	4	5
			публикации), на личной странице в социальной сети «ВКонтакте» (438 постов), в телеграмм-канале Департамента (15 постов), в мессенджере МАХ (38 постов)	
47.	Публикация локальных нормативных актов Департамента по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Департамента	в течение года	На официальном сайте Департамента в разделе «Противодействие коррупции», подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещены нормативные правовые и иные акты Департамента по вопросам противодействия коррупции в формате, доступном для скачивания и копирования. Публикация локальных нормативных актов Департамента по вопросам противодействия коррупции осуществляется по мере их принятия и внесения изменений в указанные акты. Информация направлена в Департамент противодействия коррупции Свердловской области (письма Департамента от 19.01.2026 № 21-01-52/187, от 03.04.2026 № 21-01-52/2078, от 07.07.2026 № 21-01-52/4205 и от 08.10.2026 № 21-01-52/6279)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
48.	Информирование через официальный сайт Департамента о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции	в течение года	В целях информирования граждан, обеспечения доступа к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, в том числе контроля за выполнением Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции, на официальном сайте Департамента (раздел «Противодействие коррупции») размещены План работы Департамента по противодействию коррупции и Перечень целевых показателей реализации Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции, утвержденные приказом Департамента от 19.12.2024 № 388 (с изменениями от 20.03.2025 № 83 и от 02.03.2026 № 41), и отчеты о проведенных мероприятиях. Информация о проведенных Департаментом мероприятиях по противодействию коррупции размещается на официальном сайте Департамента (раздел «Противодействие коррупции» – подразделы «Антикоррупционное просвещение» и «Противодействие коррупции в подведомственных учреждениях»)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
49.	Информирование граждан о принимаемых	в течение года	На официальном сайте Департамента ежеквартально	выполнено

1	2	3	4	5
	мерах по совершенствованию управления кадровым составом и повышению качества его формирования, совершенствования системы профессионального развития гражданских служащих Департамента, в том числе посредством официального сайта Департамента		размещается информация о формировании кадрового резерва Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и работе с ним (https://dtzn.midural.ru/about/gosudarstvennaya-grazhdanskaya-sluzhba/kadrovyy-rezerv/). В профессиональном развитии в течение 9 месяцев 2026 года участвовали: – в профессиональной переподготовке – 1 гражданский служащий Департамента; – в повышении квалификации – 27 гражданских служащих Департамента. Также гражданские служащие Департамента участвовали в иных 374 мероприятиях по профессиональному развитию. Информация о профессиональном развитии гражданских служащих Департамента размещается на официальном сайте Департамента	в полном объеме в установленные сроки
50.	Оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Департамента и подведомственных Департаменту учреждений	в течение года	Юридическим отделом Департамента на постоянной основе оказывается юридическая помощь в виде устных консультаций работникам подведомственных Департаменту учреждений. В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2013 № 529-ПП «Об определении Перечня областных и территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области и подведомственных им учреждений, входящих в государственную систему бесплатной юридической помощи на территории Свердловской области, и Порядка взаимодействия участников государственной системы бесплатной юридической помощи на территории Свердловской области» оказывается бесплатная юридическая помощь Департаментом и подведомственными Департаменту учреждениями. На официальном сайте Департамента размещена памятка для граждан по вопросам получения бесплатной юридической помощи на территории Свердловской области (https://dtzn.midural.ru/about/okazanie-besplatnoy-yuridicheskoy-pomoshchi/) и направлена для размещения в подведомственные Департаменту учреждения	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
51.	Подготовка отчетной информации для Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, представителей некоммерческих организаций о реализуемых мерах по противодействию коррупции в органах службы занятости населения Свердловской области	один раз в полугодие до 1 августа отчетного года и до 1 февраля года, следующего за отчетным годом	Информирование осуществляется на заседаниях Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, на заседаниях Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов. В течение 9 месяцев 2026 года члены Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области приняли участие в 6 заседаниях Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, и урегулированию конфликта интересов (протоколы от 09.02.2026 № 1, от 31.03.2026 № 2, от 04.06.2026 № 3, от 30.06.2026 № 4, от 14.07.2026 № 5 и от 29.09.2026 № 6). На заседаниях Общественного совета при Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области рассмотрена информация о результатах выполнения планов работы по противодействию коррупции государственных учреждений, подведомственных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, во 2 полугодии 2025 года и в 1 полугодии 2026 года (протоколы от 17.02.2026 № 1 и от 22.09.2026 № 4)	выполнено в полном объеме в установленные сроки
52.	Размещение информации о результатах выполнения Плана работы Департамента по противодействию коррупции в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Департамента, в том	ежеквартально: за I квартал отчетного года –	В целях информирования граждан, обеспечения доступа к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, в том числе контроля за выполнением Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции,	выполнено в полном объеме в установленные

1	2	3	4	5
	числе в формате PowerPoint	до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января года, следую- щего за отчетным годом	на интерактивном портале и официальном сайте Департамента размещена информация, в том числе в формате Power Point, о реализации Плана работы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции по итогам 2025 года, 3, 6 и 9 месяцев, 2026 года (подраздел «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация»)	сроки
53.	3. Профессиональное обучение и антикоррупционное просвещение			
54.	Обучение гражданских служащих Департамента по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции: – представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; – ответственность гражданских служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента организованы и проведены следующие мероприятия для государственных гражданских служащих Департамента: – направлена выписка из обзора недостатков, выявленных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области в ходе мониторинга деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в части, касающейся достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			имущественного характера (служебная записка от 15.01.2026 № 21-01-44/72); – 20.03.2026 организовано и проведено учебное мероприятие с подготовкой презентации для впервые поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области по теме: «Основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе Свердловской области» (приказ Департамента от 17.03.2026 № 52)	
55.	Организация и проведение учебного мероприятия для директоров подведомственных Департаменту учреждений по заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно до 1 апреля отчетного года	Департаментом направлена выписка из обзора недостатков, выявленных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области в ходе мониторинга деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в части, касающейся достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (письмо от 15.01.2026 № 21-03-11/126). В марте 2026 года подготовлена для подведомственных Департаменту учреждений Памятка гражданам, претендующим на замещение должностей директоров государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, разъясняющая представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки. В связи с изменением федерального законодательства в сфере противодействия коррупции и направлением Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки	выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков

1	2	3	4	5
			в 2026 году (за отчетный 2025 год) (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.04.2026 № 28-7/10/В-5265) отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента 16.04.2026 проведен семинар в режиме видео-конференц-связи для директоров подведомственных Департаменту учреждений по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 82). В рамках проведения семинара директорам подведомственных Департаменту учреждений оказаны индивидуальные консультации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
56.	Проведение учебных мероприятий для директоров подведомственных Департаменту учреждений с включением в программу вопросов по антикоррупционной тематике	в течение года	В течение 9 месяцев 2025 года для директоров подведомственных Департаменту учреждений отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента организован и проведен 16.04.2026 семинар в режиме видео-конференц-связи по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 82). В рамках проведения семинара директорам подведомственных Департаменту учреждений направлена презентация по теме и оказаны индивидуальные консультации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проведение Департаментом учебных мероприятий и мероприятий по антикоррупционному просвещению, начиная с 3 квартала 2026 года, осуществляется в соответствии с Планом проведения мероприятий антикоррупционного просвещения в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области и государственных учреждениях Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2026 год, утвержденным 29 июля	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			2026 года (с изменениями от 28 сентября 2026 года). В соответствии с указанным Планом Департаментом организовано участие директоров государственных учреждений, подведомственных Департаменту, в викторине «Нет коррупции!» (срок проведения с 24.08.2026 по 14.09.2026) в дистанционном формате посредством заполнения Яндекс Форм. Для викторины была подготовлена подборка вопросов по антикоррупционной тематике	
57.	Проведение учебных мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для: – гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая их обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции; – лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области; – гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Департамента, включая обучение, указанных гражданских служащих, по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции	в течение года	В течение 9 месяцев 2026 года государственные гражданские служащие Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, приняли участие в следующих мероприятиях: 09.04.2026 – методический семинар с использованием видеоконференцсвязи по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2025 год, организованный Департаментом противодействия коррупции Свердловской области; 16.04.2026 – учебное мероприятие для государственных гражданских служащих Департамента замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Департамента от 24.12.2024 № 398 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками», по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 83); 19.05.2026 – онлайн-конференция на тему: «Противодействие	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции», организованной АНО ДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения»; 01.06.2026–09.06.2026 1 государственный гражданский служащий Департамента, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Функции подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления»); 24.08.2026–14.09.2026 участие в викторине «Нет коррупции!» с индивидуальным дистанционным прохождением в форме вопросы-ответы по антикоррупционной тематике (посредством заполнения Яндекс Форм), организованной Департаментом. В течение 9 месяцев 2026 года впервые поступившие на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области приняли участие в следующих мероприятиях: 20.03.2026 учебное мероприятие для впервые поступивших на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по теме: «Основы противодействия коррупции на государственной гражданской службе Свердловской области» (приказ Департамента от 17.03.2026 № 52) (приняли участие 4 государственных гражданских служащих Департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент); 15.04.2026 – методический семинар с использованием видеоконференцсвязи по вопросам соблюдения ограничений, запретов и требований, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	

1	2	3	4	5
			Свердловской области (приняли участие 4 государственных гражданских служащих Департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент); 16.04.2026 учебное мероприятие по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 83), в котором приняли участие 4 государственных гражданских служащих Департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент; 24.08.2026–14.09.2026 участие в викторине «Нет коррупции!» с индивидуальным дистанционным прохождением в форме вопросы-ответы по антикоррупционной тематике (посредством заполнения Яндекс Форм), организованной Департаментом. 2 гражданина, принятые на должности государственной гражданской службы в Департамент, и 1 государственный гражданский служащий Департамента, приступивший к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком, в течение 6 месяцев 2026 года, ознакомлены под подпись с нормативно-правовыми актами в сфере противодействия коррупции. В течение 6 месяцев 2026 года 3 гражданина, впервые поступившие на государственную гражданскую службу Свердловской области для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте, изучили информационно-методические материалы по вопросам противодействия коррупции, размещенные на специализированном информационно-методическом ресурсе по вопросам противодействия коррупции на базе федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (https://gosszluzhba.gov.ru/anticorruption). В течение 9 месяцев 2026 года государственные гражданские служащие Департамента, участвующие в осуществлении	

1	2	3	4	5
			закупочной деятельности, приняли участие в следующих мероприятиях: 29.01.2026 – онлайн-семинар для государственных и муниципальных заказчиков, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «Обзор основных изменений в законодательстве о контрактной системе с 01.01.2026», организованный Департаментом государственных закупок Свердловской области; 30.01.2026 – круглый стол «Вопросы нормирования в сфере закупок для обеспечения нужд Свердловской области. Консультации по вопросам применения Федерального закона 44-ФЗ, ППСО 69-ПП», организованный Департаментом государственных закупок Свердловской области; 16.04.2026 учебное мероприятие по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Департамента по труду и занятости населения Свердловской области за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 83); 02.06.2026 – онлайн-семинар для государственных и муниципальных заказчиков, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «Обзор основных изменений в законодательстве о контрактной системе с 1 июля 2026 года. Закупки у УИС», организованный Департаментом государственных закупок Свердловской области; 05.06.2026 – круглый стол «Применение национального режима», организованный Департаментом государственных закупок Свердловской области; 24.08.2026–14.09.2026 – участие в викторине «Нет коррупции!» с индивидуальным дистанционным прохождением в форме вопросы-ответы по антикоррупционной тематике (посредством заполнения Яндекс Форм), организованной Департаментом; 09.09.2026 – онлайн-семинар «Мастер закупок»: как платформа поможет подготовить и провести закупки по 44-ФЗ – показываем на примерах», организованный ЭТП «РТС-ТЕНДЕР»;	

1	2	3	4	5
			29.09.2026 – онлайн-семинар «Актуальные вопросы законодательства о контрактной системе и судебная практика», организованный СПС «КонсультантПлюс». Проведение Департаментом учебных мероприятий и мероприятий по антикоррупционному просвещению, начиная с 3 квартала 2026 года, осуществляется в соответствии с Планом проведения мероприятий антикоррупционного просвещения в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области и государственных учреждениях Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2026 год, утвержденным 29 июля 2026 года (с изменениями от 28 сентября 2026 года)	
58.	Организация и проведение учебных мероприятий для работников подведомственных Департаменту учреждений по вопросам реализации законодательства Российской Федерации о занятости населения, участия в предоставлении государственной услуги в части уведомительной регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор, и мер государственной поддержки в сфере занятости населения	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января	Отделом профессионального обучения и профессиональной ориентации Департамента в течение 9 месяцев 2026 года в целях информационно-методического сопровождения руководителей и специалистов подведомственных Департаменту учреждений по вопросам внедрения методических рекомендаций по профессиональной ориентации и маршрутизации молодежи, а также реализации в 2026 году обучающего мероприятия работников предприятий оборонно-промышленного комплекса Свердловской области отделом проведены совещания 19.02.2026, 03.03.2026 и 24.03.2026 (письма Департамента от 18.02.2026 № 21-03-11/1030, от 02.03.2025 № 21-03-11/1237 и от 20.03.2026 № 21-03-11/1746). В целях информационно-методического сопровождения специалистов подведомственных Департаменту учреждений и ГАУ СО «ОЦРТриСТО» по вопросам содержания заключений по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации отделом проведены совещания 08.06.2026, 09.06.2026 и 10.06.2026 (письмо Департамента от 05.06.2026 № 21-03-11/3500). В целях информационно-методического сопровождения руководителей и специалистов подведомственных Департаменту учреждений отделом также проведены: 08.07.2026, 09.07.2026 и 10.07.2026 по вопросам работы	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
		года, следующего за отчетным годом	на платформе «Билет в будущее» информационно-методические семинары (письмо Департамента от 06.07.2026 № 21-03-11/4152); 24.09.2026 совещания по вопросам профессионального обучения и профессиональной ориентации (письмо Департамента от 23.09.2026 № 21-03-11/5914). Информационно-консультационное сопровождение деятельности специалистов подведомственных Департаменту учреждений, в том числе ГАУ СО «ОЦПРиСТО», по вопросам предоставления мер государственной поддержки в области содействия занятости осуществлялось в индивидуальном порядке. Отделом специальных программ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Департамента проведено: 24.02.2026 информационно-методическое совещание по вопросам: 1) об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; 2) о вступлении в силу с 01.09.2025 новой редакции статьи 268 Трудового кодекса Российской Федерации; 3) о соблюдении положений постановления Правительства Свердловской области от 02.04.2020 № 188-ПП «Об утверждении порядка межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также иных организаций, расположенных на территории Свердловской области, по выявлению и учету несовершеннолетних и семей, находящихся в социально опасном положении, организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально опасном положении»; 4) о соблюдении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, утвержденного приказом Министерства труда и социальной	

1	2	3	4	5
			защиты Российской Федерации от 22 ноября 2024 года № 629н. 26.03.2026 методическое совещание в режиме ВКС по вопросам реализации Федерального закона «О пробации в Российской Федерации»; 19.05.2026 информационно-методическое совещание по вопросам предоставления субсидий в целях: 1) частичного возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц, принимавших участие в специальной военной операции; 2) частичного возмещения затрат на оплату труда инвалидов; 3) создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	
60.	Оказание методической помощи подведомственным Департаменту учреждениям по вопросам организации работы по противодействию коррупции	в течение года	Департаментом на постоянной основе осуществляется оказание методической помощи подведомственным Департаменту учреждениям по организации работы по вопросам противодействия коррупции. Например: – направление выписки из обзора недостатков, выявленных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области в ходе мониторинга деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в части, касающейся достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (служебная записка от 15.01.2026 № 21-01-44/72 и письмо Департамента от 15.01.2026 № 21-03-11/126); – в марте 2026 года подготовлена для подведомственных Департаменту учреждений Памятка гражданам, претендующим на замещение должностей директоров государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			области осуществляет функции и полномочия учредителя, разъясняющая представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки; – 16.04.2026 проведен семинар в режиме видео-конференц-связи для директоров подведомственных Департаменту учреждений по теме: «Порядок заполнения и представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2025 год» (приказ Департамента от 10.04.2026 № 82). В рамках проведения семинара директорам подведомственных Департаменту учреждений направлена презентация по теме и оказаны индивидуальные консультации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
61.	Информирование гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных Департаменту учреждений о судебной практике привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе преступлений коррупционной направленности	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал –	В течение 9 месяцев 2026 года отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента подготовлен обзор судебной практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и направлен для ознакомления государственных гражданских служащих Департамента служебными записками от 30.03.2026 № 21-01-44/785 и от 18.06.2026 № 21-01-44/1445 и руководителей подведомственных Департаменту учреждений письмами Департамента от 31.03.2026 № 21-03-11/1945 и от 19.06.2026 № 21-03-11/3787. В 3 квартале 2026 года отделом по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента направлен тематический обзор Верховного Суда Российской Федерации № 14/2026 «О рассмотрении судами дел, связанных с применением законодательства о противодействии коррупции и обращением в доход российской федерации имущества, приобретенного в результате нарушения требований и запретов, направленных на предотвращение коррупции» для ознакомления государственных гражданских служащих Департамента служебной запиской от 15.09.2026 № 21-01-44/2055	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
		до 20 января года, следующего за отчетным годом	и руководителей подведомственных Департаменту учреждений письмами Департамента от 14.09.2026 № 21-03-11/5657	
62.	Участие гражданских служащих Департамента в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными организациями, образовательными учреждениями и институтами гражданского общества	в течение года	19.05.2026 государственный гражданский служащий отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, принял участие в онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции в 2026 году: новеллы и ключевые тенденции», организованной АНО ДПО «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения»	выполнено в полном объеме в установленные сроки
63.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Департаменте или нарушениях требований к служебному поведению гражданских служащих посредством: – функционирования «горячей линии» и (или) «Телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; – приема электронных сообщений на официальном сайте Департамента	в течение года	На официальном сайте Департамента в разделе «Обращения граждан»: – размещена информация о «Телефоне доверия», о региональном «Телефоне доверия», а также Порядок работы регионального «Телефона доверия»; – размещен Перечень действующих в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, номеров телефонов доверия для сообщения информации о коррупционных проявлениях; – в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещена информация для граждан о функционировании сервиса «Интернет-приемная». Через «Интернет-приемную» принимается информация от граждан и организаций о случаях нарушения ограничений, запретов, требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и наличии конфликта интересов (посредством заполнения специальной формы на официальном сайте Департамента в разделе «Обращения граждан» – «Интернет-приемная»)	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
64.	Обобщение практики использования каналов получения информации, по которым граждане могут сообщить о возможных коррупционных правонарушениях, в том числе канала «Интернет-приемная» по вопросам нарушения требований к служебному поведению гражданских служащих и наличия конфликта интересов и канала «Телефон доверия» по вопросам противодействия коррупции. Обеспечение рассмотрения и проверки полученной информации по каналам «Интернет-приемная» и «Телефон доверия», принятие мер реагирования	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за IV квартал – до 20 января следующего за отчетным годом	С целью минимизации коррупционных рисков, в рамках действующих нормативных актов службой занятости населения Свердловской области активно используется механизм предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения в электронном виде. При рассмотрении обращений граждан, при проведении консультаций (индивидуальных и групповых) в подведомственных Департаменту учреждениях граждане информируются о возможности получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения в электронном виде посредством использования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». На главной странице официального сайте Департамента размещена ссылка на раздел «Электронные услуги», в котором граждане могут воспользоваться функцией получения государственных услуг в сфере занятости в электронном виде. Также на главной странице официального сайта Департамента размещены для использования гражданами баннеры «Электронная приемная» и «Горячая линия». В подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещена информация для граждан о функционировании сервиса «Интернет-приемная» и порядке направления обращений граждан и организаций о случаях нарушения ограничений, запретов, требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и наличия конфликта интересов (посредством заполнения специальной формы (www.szn-ural.ru, https://dtzn.midural.ru) в разделе «Обращения граждан» – «Интернет - приемная»). С целью получения информации о случаях нарушения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и наличия конфликта интересов на официальном сайте Департамента функционирует «Интернет-приемная». В течение 9 месяцев 2026 года информация по каналам «Интернет-приемная» и «Телефон доверия» не поступала	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
65.	Проведение мероприятий по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов (с участием представителей субъектов предпринимательской деятельности, добросовестно занимающихся вопросами противодействия коррупции)	в течение года	Подведомственными Департаменту учреждениями организована работа по антикоррупционному просвещению и популяризации антикоррупционных стандартов среди клиентов органов службы занятости населения Свердловской области. 1. В 1 полугодии 2026 года подведены итоги работы по антикоррупционному просвещению в соответствии с представленными сведениями подведомственными Департаменту учреждениями за 2 полугодие 2025 года. Например: ГКУ «Алапаевский ЦЗ» 23.10.2025 проведено совещание с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Махневского МО на тему: «Активные меры содействия занятости» (присутствовали 3 работодателя), 13.11.2025 проведено совещание с работодателями, осуществляющими деятельность на территории города Алапаевска и Алапаевского района на тему: «Содействие занятости населения» (присутствовали 28 работодателей). Один из вопросов, рассмотренных на совещаниях – виды коррупционных правонарушений и ответственность. ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» во время проведения ярмарок вакансий с работодателями ООО «Аллегро», ООО «УКС», АО «НИИМаш», ПАО «Корпорация ВСМПО-Ависма», ООО «ЧОП Гранит», ООО «ВСМПО-Автотранс», Верхнесалдинский ОВО-филиал ФКУ «УВО ВЕГ России по Свердловской области», АО «Гандер», ООО «НСМЗ» и другими (22 работодателя приняли участие) проведено 12 консультаций на тему: «Основные понятия в сфере противодействия коррупции, ответственность». В общем доступе в зоне приема клиентов находятся памятки и буклеты антикоррупционной направленности. В ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ» 03.12.2025 было организовано проведение приема (консультирования) граждан по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Обращений не поступало. 18.09.2025 на семинаре для работодателей, представителям предоставлены памятки-листовки на тему: «Коррупция и ее проявление в сфере труда и занятости». 01.12.2025–05.12.2025 на экранах в информационном зале	выполнено в полном объеме в установленные сроки

1	2	3	4	5
			ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ» демонстрировался видеоролик «Мы выступаем против коррупции». 04.12.2025 осуществлена раздача памяток-листовок гражданам на тему: «Коррупция и ее проявление в сфере труда и занятости» (в рамках проведения ярмарки вакансий для инвалидов). В ГКУ «Красноуральский ЦЗ» регулярно проводятся групповые консультации для безработных граждан по антикоррупционному просвещению. Проведено 5 консультаций, ознакомлено 32 гражданина. Так же информирование проводится во время ярмарки вакансий и при постановке на регистрационный учет. Публикации в социальной сети «ВКонтакте»: 12.11.2025 https://vk.com/krasnouralsk_cz?from=groups&w=wall-193677974_1464, 20.11.2025 https://vk.com/krasnouralsk_cz?from=groups&w=wall-193677974_1477, 01.12.2025 https://vk.com/krasnouralsk_cz?from=groups&w=wall-193677974_1508, 04.12.2025 https://vk.com/krasnouralsk_cz?from=groups&w=wall-193677974_1512, 08.12.2025 https://vk.com/krasnouralsk_cz?from=groups&w=wall-193677974_1517. На информационных стендах размещены: плакат по противодействию коррупции, Заявление (образец) о коррупционном преступлении, также в постоянном доступе имеются буклеты по различным направлениям работы центра занятости, в том числе: «Что нужно знать о коррупции», «Ответственность за коррупцию», «А ты знаешь, что такое взятка?». Осуществляется раздача памяток-листовок «Ответственность за коррупцию», «А ты знаешь, что такое взятка?», «Что нужно знать о коррупции». ГКУ «Первоуральский ЦЗ»: 09.12.2025 проведена лекция для безработных граждан «Не дари – не принимай» (14 чел.), 29.07.2025, 19.08.2025, 25.11.2025 и 02.12.2025 проведены групповые консультации с клиентами ГКУ «Первоуральский ЦЗ» с освещением вопросов профилактики коррупции (47 чел.),	

1	2	3	4	5
			25.11.2025 состоялось профориентационное мероприятие для обучающихся в рамках областного форума профилактической направленности «Открывая глаза» на тему «Нет неформальной занятости» в ГАПОУ СО «Первоуральский политехникум» (40 чел.), 19.12.2025 проведена лекция на тему «А ты знаешь, что такое коррупция» для студентов-практикантов НОЧУ ПОО «Колледж предпринимательства и социального управления». ГКУ «Сухоложский ЦЗ» на официальной странице в социальной сети «ВКонтакте» размещены: 24.09.2025 – видеоролик «Коррупция – это невидимый враг общества!», 28.11.2025 – информация о проведении приема (консультирования) граждан по вопросам законодательств Российской Федерации о противодействии коррупции в рамках проведения Международного дня борьбы с коррупцией, 08.12.2025 – информация о Международном дне борьбы с коррупцией, 18–20.11.2025 – в ГКУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Сухоложского района», в МАОУ «Средняя образовательная школа № 17 имени А.Н. Быкова», в МАОУ «Средняя образовательная школа № 2» прочитана лекция на тему: «Трудовые права несовершеннолетних. Правовое консультирование и антикоррупционное просвещение детей» для 6 воспитанников и 67 учащихся. 20.11.2025 в ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум» прошел Межведомственный семинар по защите прав несовершеннолетних, оказанию социальной помощи несовершеннолетним с включением темы антикоррупционного просвещения. Приняли участие 5 организаций: ГАПОУ СО «Сухоложский многопрофильный техникум», ФКУ УРР ГУФСИН России по Свердловской области, ГАУ СО «КЦСОН Сухоложского района», Администрация муниципального округа Сухой Лог, ОМВД России «Сухоложский ЦЗ» и 125 студентов. ГКУ «Тугулымский ЦЗ» в рамках работы по антикоррупционному просвещению размещена на стендах и в официальном сообществе ГКУ «Тугулымский ЦЗ»	

1	2	3	4	5
			в социальной сети «ВКонтакте»: – 30.09.2025 – информация, касающаяся обязанностей компаний в сфере противодействия коррупции (https://vk.com/tugulymcz?from=groups&t2fs=892d613449794f68a3_2&w=wall-137526152_2870); – 26.12.2025 – информация о конфликте интересов (https://vk.com/tugulymcz?from=groups&t2fs=892d613449794f68a3_2&w=wall-137526152_3061); – 28.12.2025 – информация о признаках вымогательства взятки при получении государственных услуг (https://vk.com/tugulymcz?from=groups&t2fs=892d613449794f68a3_2&w=wall-137526152_3062). 2. В 3 квартале 2026 года подведены итоги работы по антикоррупционному просвещению в соответствии с представленными сведениями подведомственными Департаменту учреждениями за 1 полугодие 2026 года. Например: ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» с безработными гражданами проведено 136 консультаций в индивидуальном порядке при обращении. В общем доступе в зоне приема клиентов находятся памятки и буклеты антикоррупционной направленности. В социальной сети «ВКонтакте» на официальной странице ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» размещено видео антикоррупционной направленности (https://vk.com/wall-209220795_1379, https://vk.com/wall-209220795_1418). В ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ» работниками отдела обеспечения деятельности совместно с отделом профессионального консультирования осуществлены выезды в учреждении ГУФСИН, в рамках предоставления информации об услугах службы занятости населения осужденным гражданам, в том числе доведена до сведения информация по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (в групповой форме) – 100 чел. из них: – 28.01.2026 ФКУ № 2 ГУФСИН России (присутствовало – 45 чел.); – 18.02.2026 ФКУ № 2 ГУФСИН России проведена ярмарка	

1	2	3	4	5
			вакансий (присутствовало – 45 чел.); – 18.02.2026 ФКУ СИЗО № 1 ГУФСИН России (присутствовало – 10 чел.). В ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ» ежедневно демонстрируется видеоролик «Стоп коррупция» на ТВ-экранах в информационных залах (1, 2 этажи). На рабочих столах инспекторов отдела содействия трудоустройству размещены информационные буклеты о противодействии коррупции, граждане информируются при взаимодействии с инспекторами. ГКУ «Новоуральский ЦЗ» 17.04.2026 и 26.06.2026 проведены приемы (групповые консультации) граждан по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, «О мерах по предупреждению коррупции» (участвовали 10 чел.). ГКУ «Первоуральский ЦЗ» 25.02.2026, 31.03.2026, 17.04.2026, 26.05.2026, 26.06.2026 проведены групповые консультации с клиентами ГКУ «Первоуральский ЦЗ» с освещением вопросов профилактики коррупции (участвовали 62 чел.). Также проведены следующие мероприятия: 13.02.2026 молодежный клуб для выпускников Первоуральского металлургического колледжа на тему «Нет неформальной занятости» в ГКУ «Первоуральский ЦЗ» (участвовали 23 чел.); 16.03.2026 участие специалистов центра занятости в общешкольном родительском собрании в МАОУ СОШ № 2 на тему «Профориентация школьников», в том числе с обсуждением вопроса о бытовой коррупции (участвовали 47 чел.). ГКУ «Сухоложский ЦЗ» на официальной странице в социальной сети «ВКонтакте» размещены: видеоролики: «Создадим страну, где коррупции нет места!»; «Основой для настоящего успеха и развития служит честная конкуренция и прозрачность взаимоотношений»; «Молодежь против коррупции»; информация: «О проведении Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции»;	

1	2	3	4	5
			«О проведении на платформе «Госуслуги. Решаем вместе» опросов оценки уровня «деловой» (для юридических лиц) и «бытовой» (для физических лиц) коррупции в Свердловской области; «Информация о региональном «Телефоне доверия». Проведены с учащимися образовательных учреждений профориентационные часы «Твой выбор – твой успех!» с включением вопроса по теме «Основные понятия в сфере противодействия коррупции, ответственность»: 09.04.2026 МАОУ «Гимназия № 1» (участвовали – 43 чел.), 16.04.2026 МБОУ «Знаменская средняя образовательная школа № 8» (участвовали – 423 чел.), 21.04.2026 МБОУ «Средняя образовательная школа № 3» (участвовали – 23 чел.). ГКУ «Алапаевский ЦЗ» 18.03.2026 проведено совещание с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Муниципального округа «Махневское» на тему: «Активные меры содействия занятости» (присутствовали 6 работодателей) и 20.03.2026 проведено совещание с работодателями, осуществляющими деятельность на территории города Алапаевска и Алапаевского района на тему: «Содействие занятости населения» (присутствовали 15 работодателей). Один из вопросов, рассмотренных на совещаниях – «Виды коррупционных правонарушений. Ответственность». ГКУ «Ивдельский ЦЗ» распространено среди работодателей-партнеров службы занятости населения: – в феврале 2026 года 15 памяток «Чистые руки – чистая совесть» (как раздаточный материал); – в апреле 2026 года 15 памяток «Одна взятка – два преступника» (как раздаточный материал); – в июне 2026 года 15 памяток «Мы против коррупции. Коррупция приводит к уменьшению богатства страны и снижению уровня жизни» (как раздаточный материал). ГКУ «Тавдинский ЦЗ» проводится информационно-разъяснительная работа работодателями: статьи в средствах массовой информации, направляются информационные письма	

1	2	3	4	5
			(более 350 работодателей), выездные встречи на предприятия (30 встреч), совещания в ГКУ «Тавдинский ЦЗ» (4 совещания), выездные совещания (2 совещания). При личном обращении работодателей в ГКУ «Тавдинский ЦЗ» специалистами проводится разъяснительная работа (в том числе на ярмарках вакансий) и распространение памяток	

ВЫВОД: Из 52 мероприятий Плана, запланированного к выполнению в течение 9 месяцев 2026 года, выполнено 52 мероприятия, из них:

- выполнено в полном объеме в установленные сроки – 51 мероприятие;
- выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 1 мероприятие по следующим причинам: в связи с изменением федерального законодательства в сфере противодействия коррупции и направлением Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2026 году (за отчетный 2025 год) (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.04.2026 № 28-7/10/В-5265);
- не выполнено – 0 мероприятий по следующим причинам; приняты (запланированы) следующие меры по выполнению данных мероприятий;
- применены следующие меры ответственности за невыполнение мероприятий ведомственного плана –.
- Выявлены следующие причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: –.
- Приняты (планируется принять) следующие меры по устранению причин и условий, способствующих коррупционным нарушениям: –.