

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Артемовский центр занятости»

Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) проведена выездная плановая проверка государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области «Артемовский центр занятости» (далее – центр занятости) (начало проверки 26 мая 2026 года, срок окончания – 24 июня 2026 года).

Уполномоченные должностные лица Департамента проверили деятельность центра занятости на предмет соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая требования охраны труда (далее – требования законодательства).

В ходе проверки выявлены нарушения и недостатки соблюдения требований законодательства в части срока представления сведений о застрахованном лице в Социальный фонд России при проведении кадровых мероприятий, сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведений о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части порядка уведомления работников об изменении существенных условий труда, в части организации прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников рабочих профессий, проведения специальной оценки условий труда, проведения оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах, организации обучения работников по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, отсутствия нормативного правового акта, предусматривающего освобождение работников рабочих профессий от прохождения стажировки на рабочих местах, порядка оформления инструкций по охране труда и их несвоевременной актуализации, нарушения требований к организации и проведению инструктажей по охране труда, порядка ведения журналов инструктажей по охране труда, нарушения выдачи средств индивидуальной защиты, положенных работникам рабочих профессий, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха водителя.

По результатам проверки в установленном порядке составлен акт проверки. Директор центра занятости обязан устранить выявленные нарушения в срок, установленный в акте проверки.